

עת"א 24026/07 - בוריס מונקין נגד שרות בתי הסוהר-מחלקה האסיר - זימונים, מדינת ישראל

בית המשפט המחוזי מרכז-לוד בשבתו כבית-משפט לעניינים מנהליים

עת"א 17-07-24026 מונקין(אסיר) נ' שרות בתי הסוהר - 30 אוקטובר 2017

מחלקה האסיר - זימונים ואחר'

לפני כבוד השופטת דבורה עטר

העוטר בוריס מונקין (אסיר)

נגד

המשיבים

2. מדינת ישראל

1. שרות בתי הסוהר-מחלקה האסיר - זימונים

nocchim:

העוטר בעצמו

ב"כ המשיבים - עו"ד אוחד בוזי

[פרוטוקול הושמטה]

החלטה

1. העוטר מלין על אפליתו לרעה בעבודה בכיר שלא ניתן לו לעבוד בחברה שבה השכר מתגמל יותר ובכך שנקבע עבורו בחברת מי יעבד.

2. ב"כ המשיב הפנה להלכת בהם"ש העליון ממנה עולה כי עבודות האסירים איננה מתבססת בעיקר על אינטרסים כלכליים אלא מכוונת למטרות נוספות כגון השמירה על הסדר הטוב בבית הסוהר. ועל כן לא ניתן לטעמו לקבל את טענת העוטר בדבר הפליה לרעה בעבודה.

3. מתגובה שהוגשה על ידי מנהלת המפעל עליה כי העוטר התרשל בעבודתו, התנהג באופן הפוגע בסדר ובמשמעות ותקופתיה גם גרם לפגיעה בעבודה ביודעין ואף הופסקה עבודתו במספר שבועות ולאחר מכן הוחזר בתנאים מסוימים.

עד לדבריה במפעל של אגף 8 ישן מספר עבודות וכל אחת מהן דורשת התמקצעות ועמידה

עמוד 1

© verdicts.co.il - פסק דין

בסטנדרט של ייצור מוצר מוגמר באיכות מיטבית כמו גם קוי אופי, נדרשים כגון אחריות ומחייבות לעובדה.

חברת מוסקן מבוקשת על ידי האסירים העומדים בקריטריונים הרלבנטיים לעבוד בעובדה זו, קיימת רשות המתנה, שכן אין אפשרות להסתמך רק על רצון האסיר.

עוד עליה מהתגובה כי במהלך חדש ולו נעשה פניה לעותר שシリב לעבוד במפעל אלא אם כן יעבד בחברת אסיר אחר ובנסיבות אלה הועבר תפקיד לאסיר אחר.

בנוסף עליה מהתגובה כי אם יתפנה מקום והעוטר אכן יוכל את עצמו בעובדתו, ישקל בשנית שילובו בעובדה זו.

על פי הפקודה קיימת מגמה לספק במידת האפשר תעסוקה לכל אסיר ויישום מגמה זו מותנה במספר מקומות התעסוקה, בסוגי התעסוקה ובשיקולים שונים לרבות מידת התאמת האסיר לתעסוקה בהתאם לאישיותו, כישוריו ויכולותיו.

המדובר אם כן בסמכות שבשימוש הדעת כאשר אין לעותר זכות קנייה להיות מעסיק במקום העבודה ספציפי או בזה המתגמל יותר. אף בכך לב לאמור בגב"ץ 1163/98 **שדות נ' שב"ס**, כי בסיס עבודה האסירים אינם עומדים בעיקר האינטרס הכלכלי אלא מטרות נוספות כגון השמירה על הסדר הטוב בבית הסוהר.

ונoch האופן בו התנהל העוטר בעבר כעולה מהתגובה לקריטריונים הרלבנטיים לעבודה במפעל זה או אחר, ואף בשם לב לכך כי הוצע לו לשוב ולעבוד בחברת מוסקן ואולם סרב מאחר ועמד על רצונו לבחור בחברת מי יעבד, גם מהובր לו כי לא ניתן למלא תנאי אלה, לא מצאתי כי המשיב נקט בחוסר סבירות ודין העתירה להידחות.

בשלוי העתירה יאמר, כי חזקה על הנהלת המפעל כי תשוב ותשקל את שילובו של העוטר בעובדה בחברת מוסקן כפי שציינה לכשיטתאפשר הדבר.

ניתנה והודעה היום י"ג תשרי תשע"ח, 03/10/2017 במעמד הנוכחים.

דבורה עטר, שופטת